

Тернопільський національний
медичний університет
імені І.Я. Горбачевського Міністерства
охорони здоров'я України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол вченої ради

«01» грудня 2021 року № 15

Наказ ректора закладу вищої
освіти Тернопільського
національного медичного
університету

імені І.Я. Горбачевського
Міністерства охорони здоров'я
України

«01» грудня 2021 року № 658

ПРАВИЛА

поведінки здобувача вищої освіти у Тернопільському національному медичному університеті імені І. Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Ці Правила поведінки здобувача вищої освіти у Тернопільському національному медичному університеті імені І.Я. Горбачевського МОЗ України (надалі – Правила) розроблені відповідно до вимог Конституції України, Законів України «Про освіту» від 05 вересня 2017 року, «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 року, «Про захист суспільної моралі» від 20 листопада 2003 року, з урахуванням сучасного українського та міжнародного досвіду щодо визначення правил поведінки осіб, що навчаються в закладах освіти (якими їм слід керуватись у своїй навчальній та майбутній професійній діяльності), а також з дотриманням вимог Правил внутрішнього розпорядку Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України та Політики забезпечення дотримання учасниками освітнього процесу академічної доброчесності та етики в Тернопільському національному медичному університеті імені І.Я. Горбачевського МОЗ України (надалі – Університет).

1.2. Ці Правила є обов'язковими для виконання здобувачами вищої освіти Університету та забезпечують громадський порядок, забороняють дії, які можуть загрожувати особистій безпеці, життю та здоров'ю здобувачів вищої освіти та інших учасників освітнього процесу.

2. ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ У ПРИМІЩЕННЯХ І НА ТЕРИТОРІЇ УНІВЕРСИТЕТУ

2.1. Під час перебування у приміщеннях і на території Університету здобувачі вищої освіти повинні дотримуватися таких правил поведінки:

2.1.1. Дотримуватися етики ділового спілкування, культури висловлювань, не допускати вживання експресивних та/або непристойних виразів та жестів, ненормативної лексики, ведення розмови на підвищених тонах тощо.

2.1.2. Дотримуватися санітарно-гігієнічних правил і норм, а також встановлених карантинних обмежень.

2.1.3. Виявляти пошану до особистої гідності людини, її національних і релігійних переконань, виявляти взаємну доброзичливість, вимогливість і повагу до людей, їх культурних, національних, духовних та історичних цінностей.

2.1.4. Не користуватися особистими електронними приладами (смартфонами, планшетами тощо) під час проведення контрольних заходів, а також у випадку, якщо вони перешкоджають проведенню навчального заняття шляхом створення надмірно гучних сторонніх звуків або перебування не у беззвучному режимі.

2.1.5. Знімати головний убір, крім жіночих капелюшків, у приміщеннях Університету (за винятком випадків наявності медичних протипоказів, існуванню релігійних переконань, або перебуванні у мантиях випускника чи медичних шапочках).

2.1.6. Здійснювати розміщення інформаційних матеріалів (реклама, листівки тощо) в приміщеннях та на території Університету тільки за дозволом відповідальної особи.

2.1.7. Проводити в приміщеннях та на території Університету масові зібрання та мітинги, заходи розважального характеру лише з дозволу відповідальної особи.

2.1.8. Приходити на місце навчання своєчасно.

2.1.9. З метою створення в Університеті науково-ділової атмосфери під час освітнього процесу, дотримання санітарно-гігієнічних норм, виховання естетичного смаку та культури одягу здобувачам вищої освіти рекомендовано дотримуватися правил ділового спілкування та ділового дрес-коду, а саме: носити чистий, свіжий та випрасуваний одяг, що відповідає загальноприйнятим в суспільстві нормам ділового стилю.

2.1.10. Дбати про честь та авторитет Університету, не допускати протиправних та аморальних вчинків, поводитися гідно в стінах Університету та в інших громадських місцях.

2.1.11. Вільно пересуватися по території Університету, окрім тих місць, де заборонено перебувати в цілях безпеки.

2.1.12. Підтримувати чистоту і порядок у приміщеннях та на території Університету, дбайливо ставитись до майна Університету.

2.1.13. Дотримуватись вимог академічної доброчесності, не вчиняти булінгу, а також будь-яких форм дискримінації.

2.1.14. Дотримуватись встановлених карантинних обмежень на території та у приміщеннях Університету.

2.2. В Університеті забороняється:

2.2.1. Проводити будь-яку політичну агітацію та закликати до порушення закону чи правопорядку.

2.2.2. Застосовувати фізичне насилля, психологічний тиск, наносити тілесні ушкодження.

2.2.3. Приносити та/або розпивати алкогольні, спиртвмісні напої (окрім лікарських засобів), перебувати у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння, приносити, вживати та розповсюджувати наркотичні засоби, психотропні речовини, а також курильні суміші, вчиняти інші дії, за які чинним законодавством

передбачена адміністративна або кримінальна відповідальність чи інша форма юридичної відповідальності.

2.2.4. Курити в приміщеннях та на території Університету, в тому числі кальян (зокрема і електронний кальян), електронні сигарети (зокрема і iqos), тощо.

2.2.5. Приносити вибухові, легкозаймисті та токсичні речовини, вогнепальну, пневматичну, газову і холодну зброю, а також інші речі, які є небезпечними для оточуючих.

2.2.6. Грати в азартні ігри.

2.2.7. Переміщувати меблі, обладнання, інші матеріальні цінності, виносити інвентар з лабораторій, навчальних та інших приміщень без дозволу керівництва Університету.

2.2.8. Псувати майно Університету або використовувати його не за призначенням.

2.2.9. Наносити на стіни, столи та/або інші місця в приміщеннях та на території будь-які написи та/або малюнки без дозволу відповідальної особи.

2.2.10. Пересуватися в приміщеннях Університету на скутерах, велосипедах, роликівих ковзанах, дошках та/або подібних засобах, зокрема і їх електронних аналогах.

2.2.11. Загороджувати проходи, створювати перешкоди для руху.

2.2.12. Кричати, грати на музичних інструментах, користуватися звуковідтворювальною апаратурою з порушенням тиші та створенням перешкод здійсненню освітнього процесу.

2.2.13. Порушувати встановлені карантинні обмеження.

3. СТЯГНЕННЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ПРАВИЛ

3.1. За порушення даних Правил до здобувача вищої освіти може застосовуватися **захід громадського впливу – зауваження про недопустимість порушення цих Правил.**

3.2. При виборі заходу стягнення враховуються тяжкість проступку, причини та обставини, за яких його було вчинено, попередня поведінка порушника, його психофізичний та емоційний стан на час вчинення проступку та інші істотні обставини.

3.3. Якщо під час порушення цих Правил виною особою – здобувачем вищої освіти завдано матеріальну шкоду Університету – така шкода має бути відшкодована здобувачем вищої освіти у добровільному порядку. У випадку відмови здобувача вищої освіти відшкодувати завдану матеріальну шкоду у добровільному порядку – Університет залишає за собою право звернутись до такого здобувача вищої освіти із позовом до суду щодо відшкодування завданої матеріальної шкоди.

3.4. Захід громадського впливу до здобувача вищої освіти застосовується шляхом видання відповідного наказу ректора закладу вищої освіти. Відомості про застосування заходу громадського впливу до здобувача вищої освіти, який порушив дані Правила заносяться до особової справи здобувача вищої освіти.

3.5. До застосування заходу громадського впливу ректор закладу вищої освіти або уповноважена особа може зажадати від порушника надати письмові пояснення.

4. ОСНОВНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ, ЧЛЕНАМИ ЯКОЇ Є ЗДОБУВАЧІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

4.1. Пріоритетним завданням Університету є формування відповідальної особистості, здатної творчо мислити та самостійно вирішувати світоглядні і професійні завдання, бути готовою до життя і діяльності у сучасному полікультурному середовищі.

4.2. Основними принципами, якими повинні керуватися здобувачі вищої освіти, як члени університетської спільноти, є:

4.2.1. *Принцип законності.* У своїй діяльності здобувачі вищої освіти зобов'язані суворо дотримуються вимог Конституції України, законів України та інших чинних нормативно-правових актів, що регламентують освітню діяльність, дотримання вимог академічної доброчесності, а також стимулюють інших поважати закони та неупереджено застосувати його вимоги.

4.2.2. *Принцип взаємної довіри.* Довіра в університетському середовищі заохочує обмін ідеями та інформацією, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє остраху, що результати діяльності можуть «вкрасти» або спаллюжити кар'єру, а репутацію підірвати.

4.2.3. *Принцип чесності та порядності.* У навчальній діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники університетської спільноти зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень та не розповсюджувати пліток, уникати хабарництва у взаємостосунках, протидіяти будь-яким формам корупції.

4.2.4. *Принцип справедливості та об'єктивності.* У взаємовідносинах між членами університетської спільноти важливим є неупереджене ставлення одне до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, науково-дослідницької та професійної діяльності. Здатність розглядати питання, що є предметом дискусії, відсторонено, незважаючи на особисті вподобання чи вигоду.

4.2.5. *Принцип компетентності й професіоналізму.* Члени університетської спільноти зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у навчанні. Необхідним є постійне підвищення ними свого освітнього та наукового рівня як форми здійснення принципу «від освіти на все життя – до освіти впродовж усього життя».

4.2.6. *Принцип відповідальності.* Здобувачі вищої освіти Університету повинні бути відповідальними за результати власної діяльності та не уникати взятих на себе зобов'язань.

4.2.7. *Принцип партнерства і взаємодопомоги.* З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів представники університетської спільноти орієнтуються на партнерську взаємодію, колективну працю, паритетну та освітню діяльність.

4.2.8. *Принцип взаємоповаги.* Повага в університетському середовищі повинна бути взаємна і вимагає виявлення її як до себе, так і до інших, незалежно від віку, статі, статусу. Обов'язковим є уникнення ситуацій залякування, погроз, принижень та зневажання честі членів університетської спільноти, булінгу, фізичного та психічного насильства, нецензурної мови, проявів будь-якої форми дискримінації. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні, думки та ідеї.

4.2.9. *Принцип академічної доброчесності.* У своїй навчальній діяльності, у наукових дослідженнях, практичній роботі тощо здобувачі вищої освіти зобов'язані

діяти порядно, добросовісно.

4.2.10. *Принцип прозорості.* З метою уникнення зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками університетської спільноти необхідно, щоб усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, були прозорими і нескладними, а на вимогу членів університетської спільноти їм надавалась будь-яка інформація щодо діяльності Університету, окрім тієї, доступ до якої обмежено чинним законодавством України.

4.2.11. *Принцип безпеки та добробуту.* Здобувачі вищої освіти Університету повинні піклуватися про безпеку та добробут членів університетської спільноти. Будь-яка діяльність здобувачів вищої освіти Університету не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого загалом та членів університетської спільноти зокрема.

4.2.12. *Принцип особистого прикладу.* Утвердження академічної добросовісності, гуманістичних цінностей, ідеалу у міжособистісних відносинах можливе тільки за умови власного особистого прикладу. Особистий приклад – найкращий метод виховання та вдосконалення системи суспільних відносин. Здобувачі вищої освіти, які виявляють прагнення до академічної добросовісності, не лише стають зразками для наслідування, але й підвищують стандарти освітньої та наукової діяльності в цілому.

4.2.13. *Принцип толерантності.* Члени університетської спільноти повинні поблажливо, чемно, доброзичливо та терпимо ставитися до думок один одного, поглядів, переконань тощо.

4.2.14. *Принцип сміливості.* Досвід активних кроків щодо імплементації цінностей та ідей академічної добросовісності засвідчує, що переведення їх зі слів у дії вимагає самовіддачі, рішучості і сміливості, готовності вистояти супроти тиску тих, хто не радо зустрічає ці прогресивні зміни в системі освіти.

4.2.15. *Принцип академічної свободи.* Член університетської спільноти вільний у виборі об'єктів та методів досліджень, може висловлювати і поширювати будь-які ідеї та погляди, критикувати ідеї, погляди та діяльність інших. Обмеженням академічної свободи є чинне законодавство та професійна етика. Дискримінація та зведення рахунків у зв'язку з критичними чи контроверсійними висловлюваннями неприпустимі.

4.2.16. *Принцип шанобливості.* Члени університетської спільноти зобов'язані шанувати історію Університету та осіб, які зробили значний внесок у його розвиток.

4.3. Дотримання вищезазначених принципів має бути справою честі всіх без винятку здобувачів вищої освіти Університету.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Ці Правила поведінки здобувача вищої освіти у Тернопільському національному медичному університеті імені І. Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України затверджується вченою радою Університету і вводяться в дію наказом ректора Університету.

5.2. Зміни, доповнення та уточнення до даних Правил вносяться і затверджуються у тому ж самому порядку, що передбачений для їх прийняття.

Проректор закладу вищої освіти
з науково-педагогічної роботи



Аркадій ШУЛЬГАЙ

Проректор закладу вищої освіти
з наукової роботи



Іван КЛІЩ

Голова Студентського парламенту



Аліна ГОЛЕНКО

Начальник юридичного відділу



Тарас БОРИС

Завідувач канцелярії



Тетяна БУНТ